



Profielschets voor raadsleden, fractievoorzitters, fracties en wethouders van GroenLinks Maastricht-Heuvelland voor de gemeenteraadsverkiezing in maart 2022.

Alle kandidaten:

Beschikbaarheid:

- Heeft energie en voldoende tijd (minstens 20 uur per week) voor het raadswerk en daaraan gekoppelde activiteiten als werkbezoeken en partijactiviteiten.
- Is lid van GroenLinks (uiterlijk een maand voor de ALV met kandidatenverkiezing).

Vaardigheden:

- Is maatschappelijk betrokken.
- Staat midden in de samenleving, heeft een netwerk in de gemeente of is in staat dit op te bouwen.
- Kan actief informatie verwerven en kritisch beoordelen.
- Kan luisteren naar burgers (en partijleden) en daarbij een politieke vertaalslag maken.
- Spreekt begrijpelijke taal en effectief Nederlands.
- Heeft affiniteit met politiek relevante onderwerpen en wil nieuwe kennis vergaren.
- Is in staat zijn/haar mening helder te verwoorden in presentaties en discussies.
- Is aanspreekbaar op zijn/haar functioneren en dat van de fractie.
- Kan omgaan met kritiek.
- Is bereid tot nadere scholing op relevante terreinen.
- Is in staat tot het uitdragen van een politieke visie in de (lokale) media.

Persoonlijkheid:

- Heeft een proactieve, initiatiefrijke wijze van optreden, gaat zelf op zaken af.
- Heeft relativeringsvermogen en gevoel voor humor.
- Heeft affiniteit met discussie- en communicatietechnieken.
- Heeft gevoel voor politieke verhoudingen.

Aanvullend voor de fractievoorzitter:

- Is in staat boegbeeld van fractie en partij naar buiten toe te zijn en is aanspreekbaar als politiek leider.
- Kan leiding geven aan de fractie en de fractieleden motiveren en als team laten opereren.
- Is in staat effectief te onderhandelen met andere fracties.
- Wil extra tijd en energie investeren in de verkiezingscampagne.
- Kan verschillende GroenLinks-geluiden of -accenten verbinden.
- Is een bindende persoonlijkheid en kan het beste uit de fractieleden naar boven halen.

Aandachtspunten voor de fractie als geheel:

- Diversiteit: de fractie is zoveel mogelijk heterogeen samengesteld. Naast geschiktheid zullen de eerste criteria zijn man/vrouw, leeftijd en maatschappelijke spreiding. Indien mogelijk ook verdere diversiteit (etniciteit, geaardheid, opleiding, ervaring).
- Vernieuwing; streef naar een goede mix van ervaren kandidaten en nieuwe mensen.
- Functioneren: fractie (raadsleden en steunfractieleden) verdeelt onderwerpen, aandachtsgebieden en werkzaamheden zoveel mogelijk rekening houdend met affiniteiten.

Profielschets wethouder:

Politieke agenda:

- Heeft een persoonlijke politieke agenda die uitstekend past binnen het gedachtengoed van GroenLinks.
- Toont een vernieuwende, groene en sociale visie op de gemeente, de bevolking en de bestuurscultuur.
- Staat midden in de samenleving en weet een sterk netwerk in te zetten.
- Beschikt over deskundigheid op verschillende beleidsterreinen en is in staat om zich snel nieuwe onderwerpen eigen te maken.
- Is een maatschappelijk verbinder.

Draagvlak en vertrouwen:

- Is besluitvaardig, initiatiefrijk, daadkrachtig en creatief.
- Beheerst het politieke spel naar en met andere partijen.
- Heeft overtuigingskracht en kan brede steun voor zijn/haar plannen verwerven.
- Kan op voet van gelijkheid, maar met politieke visie, partnerschappen organiseren met (publieke) instellingen en maatschappelijke groeperingen.
- Is resultaatgericht en kan zowel op korte als op lange termijn concrete maatschappelijke resultaten behalen.
- Heeft strategisch inzicht en is een goed onderhandelaar.
- Kan omgaan met een dubbele loyaliteit: zowel aan fractie als aan college loyaal zijn.
- Is vasthoudend maar altijd gericht op draagvlak en maatschappelijke effectiviteit.

Persoonlijke effectiviteit;

- Is een aansprekende en innemende persoonlijkheid.
- Heeft de ambitie om de samenleving en de democratie te dienen.
- Toont leiderschap, bestuurlijk inzicht en persoonlijke moed.
- Is flexibel en gedisciplineerd en bestand tegen grote (werk)druk.
- Is authentiek en handelt onder alle omstandigheden naar eigen waarden en inzichten en de hoogste normen van integriteit.
- Bezit incasseringsvermogen en het vermogen tot zelfreflectie.
- Kan uitstekend samenwerken, juist ook met mensen die heel andere opvattingen hebben.
- Is een geduldig en nauwkeurig luisteraar.

Politieke communicatie:

- Spreekt de taal van de bewoners en is helder.
- Neemt vragen serieus en zorgt voor een snel en begrijpelijk antwoord naar bewoners en volksvertegenwoordiging.
- Is een sterke communicator in het complexe spanningsveld tussen bestuur, politiek, bewoners en media.
- Heeft een uitstekende publieke presentatie en omgang met de pers.
- Benoemt in plaats van verbloemt, erkent problemen en dekt ze niet toe.
- Heeft een natuurlijke geneigdheid om zaken openbaar te willen maken en debat en dialoog te stimuleren.
- Is makkelijk benaderbaar, stevig en betrouwbaar.

Aansturen apparaat:

- Heeft een speciale antenne voor de versterking van de integriteit van het openbaar bestuur.
- Is in staat om een complexe, ambtelijke organisatie aan te sturen en te helpen vernieuwen.
- Is voortdurend gericht op het verhogen van de dienstverlening en de kwaliteit van de gemeentelijke organisatie.
- Wil de emancipatie, zelfstandigheid, maatschappelijke invloed en verantwoordelijkheid van mensen voor zichzelf en de ander bevorderen en stuurt de gemeentelijke overheid op die doelen aan.

NB:

- Wethouder kandidaten hoeven niet op de lijst te staan.
- Wethouder moet rekening houden met tijdsinvestering die uitgaat boven uren dienstverband.
- GroenLinks kent een afdrachtsregeling van inkomsten aan de partij.
- Een goed raadslid is niet per definitie een goede wethouder. Deze functie vraagt om andere, bestuurlijke kwaliteiten.